重质提效 精准发力 高标对齐 再谱华章

 **——雅安职业技术学院二届五次教代会暨工代会上的工作报告**

**院 长 石 静**

各位代表、各位老师、同志们：

大家好！

现在我代表学院向大会作工作报告，请各位代表审议。

**2017年工作回顾**

2017年是实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是学院全面开展内涵建设，提升办学质量重要的一年。在学院党委的领导和广大教职员工的共同努力下，学院认真贯彻落实省委教育工委、省教育厅，雅安市委、市政府的各项决策部署，以文化为魂——打造最强软实力，以制度为形——打造运行发展的规范环境，以师生为本——打造用人、育人的良好环境，以质量为基——打造百年树人的关键核心，真抓实干、创新发展，完成了第二届教职工代表大会三次会议确定的各项目标任务。学院在成为省级示范性高等职业院校后，又成功跻身于省优质高职院校建设立项培育院校行列。

**一、进一步着力于筑基石、重质量，教学工作蹄疾步稳**

**一是推进专业、课程建设，筑实教学工作基础。**2017年口腔医学专业获教育部批准开设，并于同年开始招生。至此，我院成为目前四川省唯一一所开办口腔医学专业的高职高专院校。护理、医学影像技术、药学三个省级重点专业通过省教育厅、财政厅验收。第一批院级重点专业、重点课程通过验收。建成省级精品在线开放课程《基本护理技术》，建成高等教育出版社在线开放课程《人际沟通与交往》。参与国家级护理、药学专业教学资源库建设，主持《护患沟通》课程建设，参与建设《基本护理技术》《药物化学》等12门课程。

**二是深化产教融合，推进双主体育人模式。**按照专业与产业对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接、学历证书与职业资格证书对接、职业教育与终身教育对接的“五个对接”要求，积极探索产教深度融合、校企共育人才新模式。2017年学院与健康力（北京）医疗科技有限公司联合开设了“健康力医疗设备维修订单班”。本着依托企业办专业，办好专业为企业的原则，以专业共建、过程共管、师资共享、责任共担的双主体育人模式，共同打造医疗设备维修人才培养基地。

同时，以地方和行业的需求为切入点，以职业核心能力培养为主线，经开区实训与服务中心积极主动融入经开区产业发展与服务，学院与中恒天汽车集团（雅安）汽车有限公司签署校企合作协议，共同培养汽车检测与维修高技能人才，为中恒天汽车集团（雅安）汽车生产基地提供人才支撑。

**三是师生能力水平不断提高，参赛角逐捷报频传。**2017年学院教师多次在各项教学、技能比赛中获得优异成绩。我院申报的《基层卫生人才培养中构建“政、校、行、院”联动机制的实践探索》获得第八届高等教育四川省教学成果三等奖；护理系教师获得全国职业院校护理专业教师教学能力大赛个人一等奖；基础医学部教师获2017年全国大中专医学院校病理学与病理生理学信息化教学大赛（课堂教学组）一等奖等。

各教学系“以赛促教，以赛促学”，积极组织学生参加了各类职业技能大赛，成绩喜人。医学系、护理系、旅经系学生分别获第三届全国高等院校医学影像技术专业技能大赛团体一等奖、第二届全国高职院校助产专业技能大赛团体一等奖、四川省“注协杯”沙盘企业模拟经营大赛一等奖等。

**二、进一步着力于建制度、搭平台，科研工作渐次开花**

2017年积极组建了雅安职业技术学院科学技术协会，为广大教职工搭建科技工作平台；细化、完善修订了《雅安职业技术学院科研管理办法》等系列文件，新增《雅安职业技术学院科研配套经费使用情况表》《雅安职业技术学院科研课题负责人变更申请表》等过程性文件，推进科研管理制度化进程；规范党建、思政等社会科学课题的立项管理。2017年获得院外立项课题36项，较上年同比增长24%，立项院级党建研究会和思想政治教育工作研究会课题13项；教师全年发表论文（含校刊）212篇，其中在北大中文核心期刊发表12篇。

**三、进一步着力于拓渠道、优环境，队伍建设夯实根基**

加大引进力度，拓宽招聘渠道，赴西安交大、西工大等高校进行师资招聘，正式录用新教师和医疗工作者22人，其中硕士研究生13人，本科生9人；出台了《雅安职业技术学院引进人才激励政策》《雅安职业技术学院关于加强新教师培养的试行办法》等规定，用制度引领学院人才队伍建设；完成了人才过渡房的装修、验收工作；协调市人才办，将学院人才招聘纳入市招才引智政策激励范畴，为学院人才引进工作创造有利条件；重视教师培训工作，2017年共有70余人次教师参加各级各类进修培训，拨付教育培训经费120万元，较2016年增长7.8%。同时有计划、有重点地选派中层干部、教学管理干部参加省委教育工委、四川省高校师资培训中心的政治理论、管理及专业知识的学习培训。

**四、进一步着力于寻路径、促协同，招就、双创齐头并进**

2017年学院录取三年制普通高职学生4448人，到校3954人，到校率达88.89%，较上年同比增长4.3%。首次招收了“9+3”藏彝区学生。始终以健全就业工作长效机制为抓手，以校企合作为突破口，积极搭建毕业生实习就业平台。毕业生就业率持续保持在95%以上。

积极推进专业教育与创新创业教育融合，构建创新创业教育“教、学、训、做、赛”一体化的双创教育工作格局。《大学生创新创业基础》《创业经营管理实战》两门课程成功立项四川省高等职业教育创新发展行动计划创新创业示范课程；以大学生创新创业大赛为载体，激发学生创新创业热情，学生在各级创新创业大赛中均取得较好成绩。

**五、进一步着力于建机制、畅流程，管理工作彰显成效**

**一是规划先行，积极推进制度建设。**以《教育部职业院校管理水平提升行动计划（2015-2018年）》为引领，深入贯彻落实学院管理水平提升三年行动方案。根据省教育厅相关要求及教育部学校设置的相关规定，学院重新调整了“十三五”规划。以学院章程及“十三五”规划为准则，出台修订了《雅安职业技术学院学生转学实施细则》《雅安职业技术学院差旅费管理实施办法（修订）》等，涉及教学、审计、学生等20余项制度。同时，认真梳理、完善了院内办事和工作流程，推动学院制度建设继续向前迈进。

**二是积极协调争取资金，加强内控机制建设。**积极向市财政争取资金支持，2017年实现了将学院生均拨款经费足额纳入年初市财政预算，向上争取的专项建设经费不再纳入生均拨款统计口径，同时建立了扩大招生规模资金支持政策。生均经费保障机制的建立，为学院新一轮的发展奠定了坚实的财力基础。以内控机制建设为契机，为学院风险防范奠定基础，学院内控工作受到市财政局内部控制建设检查工作组高度评价，评分位列所抽查部门前列。

**三是推进精细化管理, 加强服务育人质量。**将教书育人、服务育人和管理育人形成合力，以实现全方位、多层次、立体化的育人模式。通过加强制度建设、提升辅导员职业能力、强化服务理念等多种举措，积极发挥服务育人功能；公平、公开、公正开展学生奖励资助工作，涉及学生8839人，总计金额3177.23万元；后勤管理部门在师生中大力倡导“低碳、生态、节约、环保”理念，2017年学院获四川省高校后勤工作先进集体、“十二五”全省公共机构节约能源资源先进集体等荣誉称号。

**四是狠抓安全稳定工作，构建平安和谐校园。**安全稳定工作是学院改革、发展的基础和人才培养的重要保障。定期召开学院安全稳定工作会，认真履行安全稳定工作“一岗双责”目标责任制，严格实行责任追究制度，严格落实逐级安全责任制和岗位安全责任制，明确逐级岗位安全稳定职责。完善各种应急预案，对实验室安全、实习生管理和消防安全等重点工作加强台账管理、加强检查监督力度。

**六、进一步着力于重服务、聚力量，教职工福祉显著增进**

学院始终把保障、改善和提高教职工物质生活待遇放在重要位置,着力将学院发展成果惠及至每一位员工。2017年调整了校内津补贴，每月增加基础绩效1000元，课时费、教研室主任与团总支书记等岗位津贴分别上浮20%；积极开展党委委员走基层活动，深入系（部）、部门调研，及时梳理、解决师生反映的问题；学院和系（部）两级工会积极发挥主体作用，开展各项特色活动，增强教职工归属感和凝聚力；支持吸纳非在编职工加入工会；坚持看望生病住院的离退休干部，坚持每年“重阳节”、“春节”看望慰问退休职工，加强对离退休教职工的健康关心和人文关怀。

**七、进一步着力于强特色、重营造，文化建设再添新彩**

注重以文化人、以文育人。深度凝练学院办学历史和文化内涵，积极筹建校史馆。注重将雅安地域文化和现代大学文化相结合，形成校园文化建设优秀成果，增强师生对学院文化认同、使命认同和情感认同。不断加强教风学风、师德师风和医德医风建设。以丰富的文化体育活动为载体，以“三节”特色文化品牌活动为抓手，深化志愿服务活动和社会实践活动，全方位推进学院文化建设。

**八、进一步着力于借外力、强基础，硬件水平提档升级**

按照“学院零投入，引进第三方合作建设”的校企合作方式，信息化建设已完成建设方案及招标工作。校园网建设的完成，将强力支撑智慧校园建设。2017年学院与雅安新雅州酒店管理有限责任公司合作，共同建设旅经系生产性实训基地——学府花园酒店，实现专业与企业的紧密合作。生产性实训基地让学生在真实的职业环境中，培养专业能力、锤炼职业素养、提高职业认同感，有利于人才培养质量的提升。引入外来资本、借力发展，正是对学院“政校行企外”五方联动合作办学体制内容的有力充实。

**九、进一步着力于勇担当、展优势，社会服务能力不断提升**

积极推进附属医院与市人民医院共建医联体，促进“医教研管用”一体化发展，充分发挥医联体服务地方、服务民生的作用。继续深化推进农村医学生定向培养模式，先后与甘孜州雅江县人民政府和眉山市人民政府签订了农村医学人才定向培养协议。积极推进成人学历教育、职业技能鉴定及各级各类社会培训，我院2017年成功申报四川省高技能人才培训基地，全年累计完成各级各类培训6000余人次，组织各类技能鉴定1900余人次，2017年院培训项目到帐收入314.92万元（不含社会考试等其他收入），较上年同期增长12.5%。

充分发挥高校优势，在“扶智、扶志”上下功夫，整体推进学院精准扶贫工作。2017年完成了帮扶天全县新华乡铜山村实现“村退出、户脱贫”的目标任务。有序推进了针对汉源县西溪乡平河村和汉源职高的帮扶工作。选派了2名优秀教师赴雅江开展扶贫工作，开展了针对雅江县医疗卫生人才第二期的培训等。

**十、进一步着力于抓机遇、迎挑战，附属医院攻坚克难**

2017年，面对公立医院改革及二级甲等医院复评的机遇与挑战，学院附属医院狠抓医疗质量，提高技术水平；树立全新管理理念，提升核心竞争力。2017年顺利完成皮肤科省级重点专科建设验收及中医骨伤康复医学科的市级重点专科创建工作。2017年度业务收入为10310.94万元，较上年同期增长了6.16%，医疗收入为9816.37万元，较上年同期增长了11.72%。

**十一、进一步着力于提站位、铸灵魂，自身建设纵深推进**

深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入贯彻落实党的十八大、十八届历次全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习党的十九大报告。严格落实中央八项规定，省委、省政府十项规定和市委、市政府具体规定；严格落实党风廉政建设主体责任、监督责任和“一岗双责”。风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态继续保持。

学院的统战、老干、共青团、信访以及其他方面的工作都取得了明显的成效，各教学系（部）、部门的工作也都取得了非常可喜的成绩。

各位代表、同志们，成绩来之不易，这是省委教育工委、省教育厅、市委市政府和社会各界关心支持的结果，是全院师生员工和离退休老同志共同奋斗的结果。在此，我代表学院班子，向兢兢业业、拼搏实干的全体教职员工，为在学院建设和发展过程中做出贡献的老干部、老同志，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

“凡是过去，皆为序章”，我相信，站在成功的基石上，未来，我们必将更加充满自信，更加负有担当，更加勇于进取。我们要清晰的认识到：对标优质高职院校、“双一流”，我们还存在短板和弱项，需要广大教职员工持续不断的努力；融入“一带一路”，开展合作办学还需要积极探索实践；学院各部门、系（部）、附属医院管理精细化水平还有待提升等。

**2018年工作安排**

2018年是全面贯彻党的十九大精神开局之年，是决胜全面建成小康社会的关键一年。站在新时代、面对新征程，如何抓住新机遇、迎接新挑战，需要我们有新气象、新目标、新举措、新思考。当前我国经济由高速增长阶段向高质量发展阶段转变，经济的转型升级以及国家确定的“中国制造2025”、“一带一路”建设、长江经济带发展战略、健康中国战略等，对职业教育提出了新的要求。习总书记指出，职业教育“肩负着培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的重要职责”。在经济新常态下，职业教育将肩负起伟大的历史使命，为服务国家战略、服务产业升级、推进供给侧改革提供强大的人才支撑和智力支持。

学院作为雅安唯一一所高职院校，既要有大格局、宽视野，同时要立足雅安，服务区域经济发展、服务社会民生事业。按照雅安市委在四届三次全会形成的“1485” 总体发展思路，学院要对准焦距，以优质校建设、“双一流”建设为契机，在人才培养、师资队伍建设、体制机制创新、社会服务等方面加劲使力，积极融入地方经济、助力产业发展。2018年我们将按照“四个围绕”，做好今年的工作。

**一、围绕“不忘初心，牢记使命”主题，营造风清气正新生态**

认真贯彻落实党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，严格落实中央八项规定，省委、省政府十项规定和市委、市政府具体规定，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识；进一步严格执行党风廉政建设责任制，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制；进一步深入推进惩治和预防腐败体系建设，严格落实党风廉政建设主体责任、监督责任和“一岗双责”；进一步健全“三重一大”决策和运行监督制度。牢固树立法治观念，弘扬法治精神，依法治校，依法履职；强化领导责任，形成正确的权力观，塑造有纪律意识、法治意识、廉政意识的管理队伍。

**二、围绕立德树人根本任务，形成协同育人新格局**

立德树人，基础是先立德，根本在于树人，核心是德才统一。学院各系（部）、部门要清晰地把握立德树人的目标引领，积极推进人才培养模式创新、课程体系优化，从“立德”与“树人”并举的视角，进一步找准定位，形成齐心协力、通力合作、优势互补、协同育人的新格局。积极推进将德育课程与专业课程相结合，实现思政课程到课程思政的转化，深化以专业课程为主的课程体系改革，任课教师立足“育德”和“育才”两个维度，统筹科学素养和人文精神两个方面，构建“大思政”课程体系，使学生成为具有深厚人文底蕴、扎实专业知识、强烈创新意识、宽广国际视野的高素质技术技能型人才。

**三、围绕年度重点工作，精准发力实现新成效**

全院上下以打造雅职品牌为共同目标，以重质提效为要求，精准发力，积极营造质量文化，形成效率意识。力争把质量文化建设贯穿到育人全过程，贯穿在教学、管理、服务的每一个环节，实现质量文化建设全覆盖。

 **一是不断提高教学水平。**狠抓教学质量，以“五纵五横一平台”的三级质量管理与保障体系为支撑，构建常态化、网络化、全覆盖的质量管控平台。根据专业发展规划，按照“宽、精、强、新、特”理念升级专业品质，在专业建设、课程改革等方面要敢啃硬骨头、要下真功夫，力争形成一批在省内、甚至全国有彰显力的教学教育成果。深入贯彻落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》，坚持走产教融合、校企合作之路，努力将工匠精神培育融入专业教育，让行业、企业真正深度参与到人才培养的全过程，切实充实“政校行企外”五方联动的内涵，实现协同合作、共筑工匠的目标。

**二是勠力打造人才强校战略。**加大人才引进力度，坚持内培与外引相结合。积极开展三项评比工作，着力打造一批高水平的中青年骨干教师、专业带头人和学术与技术带头人；搭建教师成长平台，以教学竞赛为引导、以专项培训为手段，形成可持续发展的优秀人才梯队；注重“双师型”教师队伍培养，鼓励青年教师到医院、企业等学习锻炼，同时从企业聘任高级技术人员，与院内教师共同打造一流的专兼结合双师教师队伍；建立完善职称评聘体系，将专业教学工作与行业企业实践工作纳入考核与职称评定。

**三是持续提升社会服务能力。**结合地方产业发展需求，发挥学院服务社会职能，着力打造与地方产业链密切对接的技术型人才培养平台；面向产业，强化应用型研究，重视技术创新和产品升级服务，力争形成一批与地方产业紧密结合、高水平、有影响力的科研成果，充分提升学院科学研究对雅安区域经济社会发展的贡献度；积极打造优质培训包，建立技能人才培训长效机制，推动职业教育的学历教育向培训拓展，力争学院培训工作再上一个新台阶。

**四是大力推进双创教育。**将深化创新创业教育改革作为教育综合改革的重要内容，树立先进的创新创业教育理念，完善工作机制、加强制度设计、搭建活动平台，进一步培养学生的创新精神、创业意识和创新创业能力,提升人才培养质量。逐步形成集创新创业教育、活动开展、项目孵化、成果转化为一体的可操作可推广的学院创新创业教育工作体系。

**五是破冰拓展外事工作。**以中医药文化、茶文化、熊猫文化为纽带，服务“一带一路”建设，大力拓展外事工作。积极畅通交流合作渠道，密切境内外区域协作，加强人才联合培养，不断提升学院教育国际化水平和国际影响力。2018年力争实现与美国布鲁姆菲尔德学院合作办学，以及开展对“一带一路”国家留学生的培养项目和短期非学历教育。

**六是切实推动精准扶贫。**发挥学院人才、专业和资源优势，在“扶智与扶志”上下功夫，变“输血式”扶贫为“造血式”扶贫，切实推动学院“三县七点”的扶贫任务。派专家驻雅江中藏医院指导，开展针对雅江县村医的第二轮培训，支持派驻雅江县乡镇干部、村干部开展工作；继续支持汉源县西溪乡平河村贫困户发展产业脱贫，有步骤地帮扶汉源职高完善实验实训条件；帮扶天全县老场乡小落村完成“村退出、户脱贫”，继续帮扶新华乡铜山村预脱贫的贫困户精准脱贫，并进一步巩固帮扶成果。

**七是始终抓牢安全稳定。**安全工作警钟长鸣，全院上下要始终绷紧安全稳定这根弦，坚持问题导向抓重点、结果导向出实效。各系（部）、部门要结合工作实际，切实强化责任，认真履行职责，坚决落实安全责任制；加强安全检查，做好各类矛盾纠纷和安全隐患的排查；做好对学生的关心爱护工作，尤其加强学生活动安全的管理；做好地质灾害的防范，维护校园环境安全，共同创造和谐平安校园。

**八是压茬推进附属医院工作。**附属医院应以公立医院改革为契机，以“二甲”复评建设为抓手，倾力提升医院管理水平，完善各项管理制度和管理程序；抓好医院队伍建设，提高全院医务人员整体素质；改善医疗服务态度，实现医疗投诉和医疗纠纷赔偿持续下降；推进医疗业务量和经济效益迈上新台阶，增强医院综合实力及可持续发展能力；同时，切实履行附属医院教学职责，认真做好临床教学工作。

**九是正式启动经开区实训与服务中心二期工程。**为了进一步拓展学院发展空间，提高人才培养水平，提升学院服务地方经济社会能力，2018年学院将正式启动经开区实训与服务中心二期建设工程。要求相关部门以主人翁的责任感，以恪尽职守的担当精神，对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成，将工程打造成为经得起时间考验、经得起推敲的优良工程。

**十是积极组建校友会。**建立健全校友会运行机制，完善校友工作网络，广泛发动学院历届毕业生，激发校友热情，充分发挥校友会凝聚社会力量、争取多方支持、提升社会影响、拓展学院经费渠道等积极作用，努力搭建校友与学院共同发展平台，为学院建设发展注入多元发展动力。

学院的后勤服务、学生管理、信息化建设等其他方面的工作，相关部门都要以重质提效为要求、以追求卓越为目标，以能做事、做成事的担当，精准发力，力争在今年取得更大更好的成效。

**四、围绕现代大学治理体系要求，打造科学规范新秩序**

**一是推进现代大学制度建设。**以《雅安职业技术学院章程》为引领，形成以章程为核心，层次清晰、内容规范的内部治理制度体系，对于一些制度过时、制度失灵、制度失效的情况，各职能部门应及时梳理、修订和完善。**二是优化院系二级管理体制。**加强院系二级管理和目标考核，推进简政放权和管理重心下移，更好地发挥系（部）主体作用，构建权责利相统一的系部管理机制，充分激发办学活力，破解发展制约。**三是强化督查督办工作。**按照学院重质提效的工作要求，令必行、禁必止，不断提高学院督查督办工作规范化、制度化、科学化水平，为学院各项工作任务落实提供强力保障。**四是完善民主管理和监督机制。**进一步发挥党代会、教代会在学院治理和管理中的决策、审议和评议职能，充分发挥群体监督作用。**五是优化完善“一校区两中心”的功能布局。**积极完善条块结合、以条为主、以块为辅的以延伸管理为核心的多校区管理体制，实现学院各项工作科学有效管理、安全有序运行。

各位代表，同志们：

风劲好扬帆，发展正当时。在“弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代大背景下，职业教育担负着光荣而艰巨的历史使命，我们作为职业教育者应该倍感自豪，因为我们从事着服务区域产业经济，培养扎根基层医疗教育人才、继承发扬地方传统文化的伟大事业，在这个时代，我们大有可为。同时，面对全国职业教育标兵提速、追兵逼近的竞争态势，我们除了怀揣这份自豪，更应葆有时不待我的危机意识、奋斗不止的工匠精神。

让我们以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，按照“十三五”规划，紧密围绕市委、市政府中心工作和全国全省教育工作大局，主动担负起服务国家战略、服务区域经济民生的重任，把责任扛在肩上、把使命记在心中，积极构建梯次有序、功能互补、资源共享、协同互惠的产教融合、校企合作新格局。让我们全员一心、上下齐动，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，为把学院建设成为“创新引领、产教融合、特色鲜明、全国一流”的行业与区域性紧密结合的高水平优质高职院校而努力奋斗！