**雅安职业技术学院二届六次教代会暨工代会材料**

**乘势上行勇作为 砥砺奋进谱华章**

**——在雅安职业技术学院二届六次教代会暨工代会上的工作报告**

**院 长 石 静**

各位代表、各位老师、同志们：

大家好！

现在我代表学院向大会作工作报告，请各位代表审议。

2018年工作回顾

2018年是实施“十三五”规划关键一年，是学院优质校建设全面铺开的一年，是提升学院办学质量重要的一年。一年来，在学院党委的领导和广大教职员工的共同努力下，学院认真贯彻落实省委教育工委、省教育厅，雅安市委、市政府的各项决策部署，全院上下迎难而上、扎实工作，围绕立德树人根本任务，牢牢把握高校五大基本职能，始终专注于学院发展的战略定力，形成并强化高质量发展共识，不断坚定着学院的发展目标和丰富实施路径，完成了第二届教职工代表大会五次会议确定的各项目标任务。

一年来，学院以优质校建设为抓手，对标“双一流”，积极推进专业建设、科研创新、师资队伍建设、内部管理等。按照优质校建设任务书和进度表，截止2018年12月底，已完成2018年度所有任务要点，任务完成率为100%，已使用资金5629.26（万元），资金使用率为98.5%。一年来，我们始终坚持做到以下几方面。

**一、始终坚持遵守党的教育方针、政策，巩固和发展学院良好的教育生态**

习近平总书记在全国教育大会上强调：“要努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，形成更高水平的人才培养体系。”围绕立德树人根本任务，2018年全院上下始终遵守党的教育方针、政策，努力做到“四个坚持”。一是坚持回归常识、回归本分、回归初心、回归梦想。二是坚持崇尚真知，培养学生执着追求真理的精神。三是坚持营造尊师重教氛围，让尊师之意、重教之心化为教师职业的幸福感、成就感、获得感。四是坚持以学生可持续发展为本的理念，关爱学生，争做学生的良师益友，努力形成师生齐生共长、和谐共生、良性循环、全面发展、持续繁荣的育人有机体。

**二、始终坚持以创新发展行动计划为引领，不断提高学院整体水平**

根据四川省《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018年）》文件内容，我院共申报承接了11项任务和6类项目（十项）工作。项目实施以来，学院积极对接构建三级医疗卫生服务体系的社会需求和大健康产业需求，发展面向大健康产业的专业集群，打造国内一流专业品牌，全面提升专业服务产业的能力。加强医学临床实训中心、食品药品生产性实训基地建设，搭建了集教学、研发、培训、技能鉴定、生产服务“五位一体”的生产性实训和校企合作协同育人平台。目前，医学临床实训中心、食品药品生产性实训基地和灾害医学虚拟仿真实训中心建设项目已经完成，其中，医学临床实训中心正在由省教育厅进行高职教育创新发展行动计划项目认定评审推荐结果的公示。精品在线开放课程、创新创业教育专门课程和优质高等职业院校建设3个项目建设持续推进。

**三、始终坚持凝聚高质量发展的共识，提升人才培养质量**

充分认识职业教育发展的“三个转变”之一，即已由简单的规模扩张到质量提升转变，把质量提升放在重中之重的位置，不断深化教育教学改革，提高人才培养水平，努力实现办人民满意教育的目标。

**一是以质量诊改为抓手，打造专业品牌。**积极从学院、专业、课程、教师、学生五个层面打造目标链、标准链、制度链、诊改链，以专业及课程标准建设、“专业负责人说专业发展”专题研讨会、班级导师制等多项工作为载体，切实推动教学诊改工作。树立教学质量观，优化专业结构，打造专业品牌。以优质校建设为目标，面向康养、医药等健康产业发展需求，积极打造临床医学、食品药品等服务大健康产业的专业集群。对接区域产业需求和新工科发展要求，新增酒店管理、工业机器人等专业，完成大数据技术与应用专业的申报工作，今年单招已开始招生，撤销木材加工技术等4个专业，实行对专业的动态管理。

**二是校企协同育人,创新人才培养模式。**促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，是推进人才供给侧结构性改革的迫切要求。学院始终大力推进产教深度融合，努力构建人才共育、责任共担、利益共享的校企命运共同体，积极打造多元主体参与的协同育人新格局。与四川拓格机器人科技有限公司联合开办工业机器人技术专业，实行“双元导师培养”模式，探索将企业职后培训以项目化教学培训包的方式植入学历教育时间段，实现1+1＞2的育人效果；与世纪鼎利合作建设雅职-鼎利ICT产业学院，共建大数据及物联网应用技术专业，以产业背景为支撑提升专业品质；以雅安市中医类定向生培养为载体，联合行业力量，大力推动基层专科中医学现代学徒制人才培养，为基层培养更多“下得去、留得住、用得好”的复合型管理型中医人才；组建“医教协同医学教育中心”，与市人民医院签订临床医学生的联合培养协议，提升学生专业理论和临床实践技能，推动医教协同发展。

**三是围绕立德树人，实现高质量供给。**一年来，各职能部门、二级学院（部）找准定位、主动作为，积极发挥自身在人才培养过程中的作用，为学生成长成才提供高质量的教育产品。教育产品包括第一课堂产品即课程，老师们不断磨练基本功，以期为学生提供更多更好的知识、技能；学生处、团委、学生会等利用社会实践、志愿服务、文艺演出等活动为学生提供完善人格、健全心智、增长才干的第二课堂产品；第三是以校园环境为支撑，大力打造校园文化产品，各部门积极参与并共同形成尊师重教的良好氛围和厚重的文化积淀；第四是学生处、后勤处、思政部等部门为学生提供的吃住、清洁、体育锻炼等服务产品，使学生享有良好的就学体验。

**四是师生能力水平不断提高，参赛角逐捷报频传。**2018年学院教师在各项教学、技能比赛中获得优异成绩。在省教育厅举办的高等职业院校教师教学能力大赛中获得了一等奖2项，三等奖2项；师范学院教师参加四川省首届高校公共艺术类课程展示活动获得一等奖等。学生参加各项比赛成绩喜人。临床医学院学生获第四届全国医学影像技术专业技能大赛团体二等奖；智信学院学生获得2018年泛珠三角大学生计算机作品赛银奖等。教师、学生在各级各类大赛中取得的优异成绩正是学院近几年积极推进教学建设、提高育人质量、提升内涵建设水平的有力彰显。

**四、始终坚持崇尚真知、探求真理的价值引领，强化和提高教师科研能力**

科研工作是高校创新驱动的发动机，是学院内涵建设的助推器，学院始终将科研工作放在十分重要的位置。2018年修订完善《科研创新团队评选办法》，制定《雅安职业技术学院科技成果与知识产权管理办法》《雅安职业技术学院促进科技成果转化实施办法》等文件，用制度护航学院科研建设。2018年共有44项纵向课题获得立项，教师发表论文250篇，其中北大中文核心收录21篇，较2017年增长75%，SCI收录1篇；学院教师获批实用新型专利8项；积极申报四川省社会科学优秀成果奖、雅安市普通教育成果奖和雅安市哲学社会科学优秀成果等奖项，获奖13项，获奖率36%；“小儿外科创新团队”等5个院级科研创新团队立项。

**五、始终坚持抓好基础软件工程的建设，全力提高师资队伍能力水平**

教师队伍素质是决定一所高校实力的核心因素。过去一年，学院大力推动师资队伍建设工作。一是制度保障学院师资队伍建设。出台《雅安职业技术学院兼职教师管理办法》《雅安职业技术学院专业技术职务评审标准（试行）》等规定，保证师资队伍建设的有序性；二是以多种活动为载体，营造良好氛围。开展“三项评比”、公开课、教师竞赛、专题研讨、听课评课、教材研修考试等多种形式的活动，进行师资能力提升工程建设，在全院上下营造崇德、尚能的良好氛围。2018年评选出学术和技术带头人8人，专业带头人13人，中青年骨干教师35人。三是内培与外引相结合，大力提升教师素质。通过全员培训，邀请专家院内教座，外派学习等方式加强院内培训力度。全年共派出600余人次教师、管理人员参加培训，所拨教育培训经费203万余元，较2017年增长69.2%。同时加强引进力度，正式录用新教师和医疗工作者12人，其中硕士研究生9人，本科生3人。四是大力支持护理学院成功申报四川省首批职业院校“双师型”名师工作室项目。

**六、始终坚持体制机制的完善与创新，大力提升学院治理水平**

十九大报告提出要“实现高等教育内涵式发展”，对于高职院校来说，内部治理不顺会阻碍内涵式发展，完善内部治理是高职院校内涵式发展的保障且符合内涵式发展的本质。一年来，学院围绕《教育部职业院校管理水平提升行动计划（2015-2018年）》，积极推动落实学院管理水平提升三年行动方案，更新管理理念，深化改革，实现治理能力现代化，构建现代大学治理体系。

**一是撤系建院，发挥办学活力。**为进一步提高工作效能和管理水平，在2017年就思考，以现有系为基础，考虑专业的相关性、融合性以及未来学院专业发展布局、发展规模和发展定位，将学院原有的“六系两部”调整成“七院一部”。撤系建院实现管理重心进一步下移，充分调动二级学院的主动性、积极性和创新性，将有利于形成职责更加明确、决策科学、管理规范、权责统一、有效监督的运行机制。

**二是体制改革创新，医教一体切实推进。**遵循医学教育规律，根据医教协同、医联体体制创新要求，学院从2016年开始全面启动对川北医学院、四川大学华西医院、苏州卫生职业技术学院等多家医学院校及其附属医院的调研、论证及方案制定工作，于2018年推动学院医学系、附属医院的合并，实施两块牌子、一套人马的运行机制，为进一步推进医学教育管理体制改革，加强医学人才培养，提供重要保障。

**三是推进精细化管理, 加强服务育人质量。**提升育人质量的关键是将教书育人、服务育人和管理育人形成合力，最终实现德技并修的人才培养目标。在学生管理中学院始终坚持以服务学生为中心，以提升学生自我管理能力为目标，大力推进“书院制”管理模式，拓展公寓文化育人功能，形成书院和学院“双院协同”机制，2018年“学院公寓书院制改革”项目获四川省教育体制机制改革立项试点项目。

**七、始终坚持高校职能的发挥，提高服务区域社会能力**

学院始终把服务地方经济民生作为高校的主要职能，贯穿于各项工作中。一是优化培训结构，提升区域内外继续教育质量水平。完成雅安市委组织部、市人社局、市教育局等多个项目培训，2018年全院累计开展继续教育服务45项，共计7800余人次，到帐收入366.66万元，较去年同期增长16.4%。二是推进协同创新和成果转化。强化产学研结合，积极支持和引导各二级院（部）开展技术服务，促进高科技成果转化，取得初步成效。2018年横向技术服务产生的经济效益总计约210万元，学院社会服务能力影响力和知名度提升。三是高度重视和支持精准扶贫工作，积极开展义诊、乡村医生技能提升培训等。

**八、始终坚持纵深推进的发展动力，提高双创招就工作质量**

多措并举推动双创工作。一是构建完善双创工作政策激励机制。制定《创新创业竞赛管理办法（试行）》《创新创业校外导师管理办法（试行）》等规定，形成崇尚优秀、学习优秀、争当优秀的良好风气。二是加强双创教育师资队伍建设。组建创新创业教研室，跨院部进行师资资源整合，提升教育教学水平。三是推进《大学生创新创业基础》《创业经营管理实战》两门省级创新创业教育示范课程建设，课程体系建设取得突破性进展。四是面向全体学生，在全省高职院校中率先开展普适性创新创业教育，双创工作迈上新台阶。

招生就业工作成绩喜人。2018年顺利完成各类各层次招生工作，到校学生5507人，到校率为91.62% 。录取民族地区普通类“9+3”毕业生290人。通过单招首次招收艺体特长生23名，学院招生结构进一步优化。同时建立健全就业创业工作机制，加强校企合作，搭建就业平台，促进就业工作顺利开展，初次就业率达到97.63%。

**九、始终坚持攻坚克难的精神勇气，不断升级附属医院医疗水平**

附属医院积极开展城市公立医院改革，医疗服务水平不断提档升级。一年来，临床医学院（附属医院）狠抓医疗质量，提高技术水平；积极开拓进取，拓展业务范围；增强服务意识，完善服务功能。2018年附属医院全年总收入为11267.55万元，比去年同期增长9.17%；门诊人次236772，比去年同期增长0.69%。以纪念附属医院建院60周年系列活动为契机，树立医院良好的社会形象，增强职工的自豪感、使命感，凝聚力量，进一步推进医院发展。

**十、始终坚持多谋善思的工作思路，推动学院对外交流合作**

围绕国家战略，服务“一带一路”建设，外事工作顺利开展。2018年15名教师赴美国、德国、韩国、香港、斯里兰卡等国家进行学术交流与学习，提升学院师资队伍建设的国际化水平；学院始终积极致力于中华优秀传统文化的传播、传承与创新，承办首届中国南亚青年领袖交流活动，选派学生赴台湾、摩洛哥和法国进行茶艺展示，传播中华文化，提升学院国际影响力。针对养老产业对人才的巨大需求，学院超前谋划、主动作为，积极与德国、中芬文化交流中心、日本德州会医疗集团进行对接洽谈，并在课程培训、实习就业、学术指导、师生互派、合作办学、建立校际交流与合作平台、成立姊妹校等项目上达成初步合作意向，为建立人才培养海外实践基地，进一步提高人才培养质量，提供坚实基础和有力保障。

**十一、始终坚持共建共享的发展理念，切实增进教职工福祉**

学院始终把保障、改善和提高教职工物质生活待遇放在重要位置,深切关怀教职工的工作和生活，着力将发展成果惠及至每一位员工。2018年通过协调市相关部门，在经开区新增用地194亩，用于学院教学辅助用房的建设；积极支持学院和二级部门两级工会发挥主体作用，开展各项特色活动；关怀离退休老同志，坚持定期听取离退休处的工作汇报，参加重阳节等座谈会，看望慰问离退休人员，加强对离退休教职工的健康关心和人文关怀。

**十二、始终坚持营造崇廉尚实的政治生态，扎实推进自身建设**

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记对四川工作、雅安发展系列重要指示精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“大学习、大讨论、大调研”活动。严格落实中央八项规定，省委、省政府十项规定和市委、市政府具体规定；严格落实党风廉政建设主体责任、监督责任和“一岗双责”；不断营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的政治生态。

2018年，安全稳定工作持续推进，全年无一起恶性安全事件发生，学院的统战、老干、共青团、信访以及其他方面的工作都取得了明显成效，各职能部门、二级学院（部）的工作也都取得了非常可喜的成绩。

各位代表、同志们，成绩来之不易，这是省委教育工委、省教育厅、市委市政府和社会各界关心支持的结果，是全院师生员工和离退休老同志共同奋斗的结果。在此，我代表学院班子，向兢兢业业、拼搏实干的全体教职员工和在学院建设发展过程中做出贡献的老干部、老同志，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

我相信，站在成功的基石上，未来，我们必将更加充满自信，更加富有担当，更加勇于进取。我们要清醒的认识到：对标优质高职院校、“双高计划”，我们还存在短板和弱项，需要广大教职员工持续不断的努力；融入“一带一路”，开展合作办学还需要积极探索实践；学院各职能部门、二级学院（部）、附属医院管理精细化水平还有待提升；老师的格局和眼界还要进一步拓宽和提升。

2019年工作安排

2019年是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要一年，是决胜全面建成小康社会的冲刺之年，是学院深入推进优质校建设之年。今年，国务院发布《国家职业教育改革实施方案》，提出了“双高计划”。《方案》是办好新时代职业教育的顶层设计和规划蓝图，明确了职业教育与普通教育具有同等重要的地位，强调没有职业教育现代化就没有教育现代化，要求职业教育要牢固树立新发展理念，服务建设现代化经济体系和实现更高质量更充分就业需要，着力培养高素质劳动者和技术技能人才，最终完成脱胎换骨式的改造。4月28日，市委开驰书记到校调研，对学院发展提出新的希冀和要求，并表态市委、市政府全力支持学院发展。站在新时代、面对新征程，我们要牢牢抓住这个大有可为的政策红利期、战略机遇期、改革攻坚期“三期”叠加的重大发展时期，提出新目标、进行新思考、落实新举措。学院作为地方高职院校，更要有大格局、宽视野，要立足雅安，服务区域经济发展、服务社会民生事业。2019年我们将紧紧围绕市委四届四次全会作出建设川西大数据中心、川西物流中心、川西教育中心、川西医养中心的战略部署，以优质校建设、“双高计划”建设为契机，聚焦重点任务，切实做好今年的工作。

**一、聚焦根本保证，坚持和加强党对教育工作的领导**

认真落实新时代党的建设总要求，深入学习贯彻习近平总书记关于办好中国特色社会主义大学的一系列重要新思想、新论断、新要求，始终把立德树人作为根本任务贯穿办学治校全过程。牢牢把握意识形态领导权,大力开展理想信念教育和社会主义核心价值观教育，构建全员全过程全方位育人的思想政治工作格局，实现职业技能和职业精神培养高度融合，为推动学院高质量发展，建设“四川一流”高职院校奠定思想基础和人员保障。要进一步加强党风廉政建设，推进廉政文化进校园，营造风清气正的干事创业氛围。要强化领导责任，形成正确的权力观，塑造有纪律意识、法治意识、廉政意识的管理队伍。

**二、聚焦关键环节，切实增强学院综合办学实力**

《国家职业教育改革实施方案》(以下简称“职教二十条”)中提到“把高等职业教育作为优化高等教育结构和培养大国工匠、能工巧匠的重要方式”，要想实现这一目标，学院必须加强内涵建设，于关键环节处着手，切实增强综合办学实力。

**一是进一步在培养高质量人才方面再下功夫。**围绕习近平总书记提出的“五育并举”的人才培养目标，充分发挥学院育人主阵地和主渠道作用，各职能部门、二级学院（部）要找准定位、齐心协力，牢牢把握质量保障的重要环节和过程控制的体系建设，将教学诊改工作常态化、系统化、目标化，大力提升教学质量水平，提高学生专业能力。同时，对长期以来疏于德、弱于体和美、缺于劳的问题，学院相关部门要积极推进德育课程与专业课程相结合，探索将体育美育纳入学生刚性评价指标，实施将劳动教育融入学生日常学习和生活的措施和方法，真正实现培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的目标。

**二是进一步在科学高效的精细化管理方面再下功夫。**“双高计划”将提升学校治理水平作为十大改革任务之一，可见科学高效的精细化管理是保障学院有序快速发展的核心要素。2019年，我们要以加强制度建设、提升部门协同度、强化贯彻落实为着力点，进一步提高学院精细化管理水平。一是推进制度“废改立”工作，形成《雅安职业技术学院制度汇编（2019年版）》；二是以主人翁的责任担当，以不忘初心的奉献精神，以宽广且深厚的格局观， 加强各级层面的沟通协调，切实提升部门协同度、配合度，以钉钉子的精神抓落实；三是以“不破不立，破而后立”的改革精神，切实推进临床医学院（附属医院）的各项工作。

**三是进一步在建设高水平师资队伍方面再下功夫。**在总书记阐述的“九个坚持”中，教师队伍建设居其一，在总书记全国教育大会重要讲话的五个部分中，教师队伍建设又居其一，可见其分量之重、要求之高。今年，学院师资能力提升工程应以师德师风建设为根基，以素质能力提升为关键，以各类教学竞赛为引导、以专项培训为手段，激励与考核相结合，按照“职教二十条”相关精神，注重与企业师资的双向流动，勠力打造一支师德师风高尚、综合素质超群的专兼结合的双师型师资队伍。

**四是进一步在深化“政校行企外”五方联动办学体制内涵以及拓展运行机制方面再下功夫。**随着近几年学院快速发展，我们对五方联动办学体制的内涵，尤其是对与企业、行业合作办学的实践需要进行更深层次的思考。“职教二十条”提出“促进产教融合校企“双元”育人”，强化教师、教材、教法三个核心要素，要打一场职业教育提质升级攻坚战。职业教育是“跨界教育”，我们必须主动与企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展深度合作。面对合作运行机制方面的瓶颈与阻碍，我们要敢于改革，勇于创新，有条件的二级院（部）可以先行先试，积极拓展校企合作的多样化路径，从被动的别人让我做转化为主动的我要做。同时，为丰富五方联动办学体制的内涵，对接“一带一路”建设，外事部门要积极拓宽工作思路，2019年力争开展实施对“一带一路”国家留学生的培养项目和短期非学历教育。

**五是进一步在高显示度成果培育方面再下功夫。**虽然经过近几年的不懈努力，学院在教学、科研、双创等方面形成了一些成果，但缺少高显示度、有影响力的“拳头产品”。2019年，相关职能部门和院（部）要以“功成不必在我，功成必定有我”的境界和担当，俯下身子、沉下心，苦练内功的同时，善用他山之石、善于总结凝练、善集众人之智、善于宣传包装。同时，学院要强化政策激励保障，搭建成果培育平台，营造重能崇优氛围，以点带面，从线到面，逐步形成“遍地开花”、“星火燎原”的良好局面。

**六是进一步在超前规划上再下功夫。**凡事预则立，不预则废。在过去的工作中，我们发现无计划、不统筹、低效率已经成为阻碍学院继续更快更好发展的桎梏和障碍。2019年，全院上下要以重质提效为要求，特别是列入优质校建设的项目，必须严格按照时间节点推进项目进展，务必做到提前谋划定目标，抓早动快强落实，精准发力，压实责任，强化质量观念，形成效率意识。要花好钱管好钱，狠抓预算执行管理，做到“科学花钱、按时花钱、均衡花钱、有质量地花钱”。

**七是进一步在促进专业群建设与产业链以及服务国家战略的紧密结合度上再下功夫。**根据学院围绕产业兴专业、围绕产业链构建专业群的专业设置核心思路，按照“五个对接”要求，从课程体系构建、教学标准制定、人才培养模式创新等方面，进一步提升临床医学、护理与健康服务、康复治疗等6个专业群的建设水平，更好地服务“健康中国”的国家战略。同时，对接区域产业发展需求，做好大数据及物联网应用技术专业等新兴专业，实现人才培养类型和规格与产业发展相匹配，人才技术技能水平与所在岗位能力要求相匹配，切实提升专业群建设与地方经济社会发展和产业转型升级的结合度。

**三、聚焦重点工作，全力推进学院高质量发展**

一是扎实推动精准扶贫工作，充分发挥学院人才、专业和资源优势，变“输血式”扶贫为“造血式”扶贫，切实推动学院“三县七点”的扶贫任务，巩固学院结对帮扶点脱贫攻坚成效，要出经验、出成果。

二是加强校园文化建设，积极进行校歌歌词征集和谱曲工作。充分挖掘校史校训校歌的教育作用，以校史馆、生命科学馆为载体开展校史教育、医学生人文素质教育。开展传统文化读书讲堂活动，提升师生传统文化修养，丰富校园文化氛围。

三是开启“1+X”证书制度试点工作。根据《关于在院校实施“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点方案》的建设内容，结合我院实际，在物流管理、老年照护、汽车运用与维修技术专业领域实施1+X证书试点工作，夯实学生可持续发展基础，着力培养一批产业急需、技艺高超的高素质技术技能人才。

**四、聚焦预判防范，始终抓牢校园安全稳定工作**

全院上下要始终绷紧安全稳定这根弦，坚持问题导向抓重点、结果导向出实效，将国家、我省和学校有关校园安全稳定工作的一系列决策部署落实、落地、落细，确保工作不留死角，维护好学校安全稳定大局。各二级学院（部）、部门要结合工作实际，切实强化责任，认真履行职责，坚决落实安全责任制；定期召开校园安全稳定形势分析会，做好预警预判、排查化解、舆论引导和应对处置。持续开展防范邪教、校园贷等教育工作。组织开展大学生信教情况调研，坚决抵御防范校园宗教渗透。开展实验室和危险化学品安全专项整治行动，杜绝学校实验室和危险化学品安全事故，确保师生生命财产安全，维护校园稳定工作。

新时代职业教育面临的重视前所未有、机遇前所未有、责任前所未有。在职业教育发展的高光时刻，如何把握机遇乘势而上，如何持续保持发展动力，这就要求我们继续砥砺奋进，在思想上破冰，在行动上突围，在改革上发力，在发展上突破，以《国家职业教育改革实施方案》为引领，按照高起点规划、高标准推进、高质量落实的“三高”要求，围绕立德树人根本任务，回归教育规律，增强师生教育获得感，切实办好人民满意的高职教育。

同志们，让我们紧紧围绕市委市政府中心工作和全国全省教育大局，以“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的气概和毅力，主动担负起服务国家战略、服务区域社会发展的重任，为把学院建设成为“创新引领、产教融合、特色鲜明、全国一流”的高水平优质高职院校而努力奋斗。